

Y a-t-il un pilote dans l'avion ?



Pas de panique !

Tel est le scénario de l'accueil ! Il était prévu une personne et demie au départ avec un renfort des moyens généraux et des services de gestion. Depuis plusieurs mois, il n'y en a qu'UNE. Nous sommes bien loin de l'organisation efficace présentée initialement en C.E. Prémalliance.

Et comme un avion peut en cacher un autre, le service frais de santé passe de renfort ponctuel à permanent. Alors, quand décidera-t-on de considérer ce métier fait de contraintes et de compétences spécifiques à sa vraie valeur ? Comme l'espoir fait vivre, espérons que la direction en prenne conscience un jour...

And the winner is...

Le personnel ??? Pas si sûr...

Enfin !!! Le lieu retenu pour la construction des futurs locaux grenoblois est connu.

A la surprise générale il s'agit de l'ex site Allibert.

Bien que grandement contesté par une majorité du personnel, personnel dont on s'est bien gardé de demander l'avis, la direction a donc opté pour ce projet. Espérons que le programme « ma vie au travail » prendra cette fois-ci un

semblant de signification et que nous n'allons pas nous retrouver avec quatre étages d'open spaces invivables. Ceci étant préparons-nous quand même à cette éventualité. Un grand nombre d'entreprises fait aujourd'hui marche arrière sur ces grands « champs de marguerites », notre direction, une fois de plus, pourrait prendre une décision à contre courant. À suivre...

Vous êtes bien sur le répondeur de la Direction, parlez après le bip ...

Les élus locaux font les frais de l'éloignement de la D.R.H., la direction de site n'étant plus qu'un relais. Force est de constater que les débats sont devenus des monologues stériles.

Comme au cirque, la direction jongle avec les sujets, les instances et les attributions de chacune. De fait, pour certains sujets les frontières sont floues et la direction est prompte à en jouer pour éluder nos questions.

Je te prends et puis je te jette.

Quelle n'a pas été notre surprise lorsque nous avons pris connaissance de la politique menée par l'entreprise en termes de gestion des C.D.D... 18 mois cumulés, un point c'est tout. 6 mois par ci, 12 mois par là, c'est déjà ça nous direz vous ? Plus sérieusement, aujourd'hui pour rentrer temporairement au sein du groupe vous devez avoir un Bac+2 et ne rien espérer d'autre. Pour la direction, pas la peine de prouver votre valeur puisqu'un autre fera aussi bien que vous.

Le changement pour le changement, c'est maintenant !

Avec le passage au nouveau logiciel R.H., géré en interne via le portail AG2R, nous espérons ne plus avoir à composer avec les disponibilités capricieuses de l'ancien outil externe. C'était sans compter sur la sollicitude du S.I. AG2R qui veille à ne pas nous dépayser... Si les problèmes de connexion sont moins fréquents, ce n'est pas le cas des anomalies de compteurs, de soldes, ou les erreurs incompréhensibles lors d'une demande quelconque. Côté

D.P., en refaisant le tour des questions posées à ce sujet cette année, on a un peu l'impression que dès qu'un souci a (plus ou moins) été solutionné, un nouveau apparaît ! Nous ne sommes pas réfractaires au changement, quand celui-ci est synonyme d'amélioration du service rendu. Mais dans ces conditions, on constate qu'au-delà de la volonté d'harmonisation des logiciels groupe, la maîtrise n'est pas au rendez-vous...

Et maintenant que vais-je faire ...

L'activité compta retraite disparaîtra définitivement du site de Grenoble le 30 juin 2013. Six personnes sont concernées par cette décision.

À la demande du C.C.S. Prémalliance en date du 1er février 2011, la Direction avait pris l'engagement de maintenir un niveau d'emploi équivalent, sans obligation de mobilité géographique, aux salariés concernés.

À ce jour, les visites successives de Messieurs Souchon (R.H.) et Guerra (Dir. Compta.) n'ont débouché sur aucune solution concrète si ce n'est d'insister sur des postes existants qui entraîneraient une mobilité géographique.

Cette situation inacceptable montre bien le peu d'égard que notre Direction accorde à ses salariés.

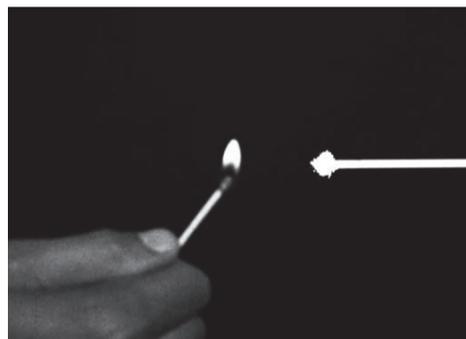
Le pôle Participants : votre mission, si vous l'acceptez...

Objectif : Un seul logiciel commun à toutes les institutions, une seule manière de travailler.

Idee louable et même logique me direz-vous. Oui, mais... les formations ne sont pas encore terminées que déjà le travail en lui-même paraît lourd, encore plus technique et pointu. « C'est un changement d'activité et pas un

changement de métier » qu'ils disaient ! Le passé de liquidateur paraît plus que nécessaire pour comprendre les rouages de l'Usine Retraite, mais le métier n'est pas le même, les compétences évoluent, les tâches sont plus variées.

La direction a fait miroiter un métier d'avenir pour attirer des volontaires qui aujourd'hui déchantent.



**Besoin de nous connaître,
envie d'informations,
n'hésitez pas à contacter
vos élus SUD.**