

**Comme après chaque CE, vous trouverez ci-après notre vision sur certains points abordés lors du CE du 03/12/2013. Nous vous épargnerons donc le compte rendu détaillé des avis rendus en CE suffisamment retranscrits avec « humilité » par nos « camarades ».**

**« Règlements de comptes au CE d'AG2R ou Démocratie quand tu nous tiens ! »**

Il ne fait pas bon appartenir à la minorité syndicale au sein du CE d'AG2R. Pour preuve le spectacle affligeant dont nous ont gratifié les élus FO et CFDT, à l'encontre d'une collègue qui vertement débarquée de la CFDT il y a plusieurs mois, continuait à exercer son mandat d'élu sans étiquette. C'était sans compter sur la tolérance légendaire de ses ex-camarades et sur les incantations philosophico-syndicales du nouveau leader de FO. La pauvre, violemment prise à partie lors du démarrage de la réunion préparatoire du CE, s'est vue intimer l'ordre de quitter la salle au motif qu'elle n'appartenait plus à une organisation syndicale. Attaquée avec une rudesse qui n'honore pas celles et ceux qui se sont prêtés à ce petit jeu lamentable, elle a tenu bon avec l'aide de ses collègues SUD, CGC et CGT. De ce fait la préparatoire CE n'a pas eu lieu. Le pitoyable spectacle que nous ont offert la CFDT et FO augure mal de la façon dont les salariés seront représentés lors des futures négociations qui vont s'engager.

**«Voilà, c'est fini ..... »**

C'est par ce refrain d'une chanson mélancolique de Jean Louis AUBERT que l'on pourrait résumer l'information-consultation au sujet de l'épargne salariale.

**C'est pourtant un avis défavorable qu'a recueilli la Direction, à l'unanimité des élus présents.**

Dénoncé depuis plusieurs mois par les élus SUD, ce dépeçage de l'activité épargne salariale n'a malheureusement rien d'étonnant. Les « cost killer » de la Direction, Sylvain de Forges le premier, ont obtenu la tête de Prado Epargne. Au revoir la tenue de comptes mise en quarantaine dans le GIE GES.

Mais qui a pensé aux collaborateurs qui, des années durant, se sont « décarcassés » pour cette entreprise ? Qui a pensé à leur avenir, obligés qu'ils seront de recommencer un autre métier ? Les élus SUD se sont battus pour qu'un maximum d'assurances soit donné aux collaborateurs marseillais et parisiens qui refuseraient d'aller dans cette galère (GES c'est **Galère pour l'Epargne Salariale**).

Notre très chère Direction nous dira qu'ils gardent leur travail et par les temps qui courent, c'est déjà beaucoup ! Avec ces méthodes, la prévoyance et ses pertes a du souci à se faire.

**« Projet GPS : on fait demi-tour »**

La présentation du projet GPS (Gestion des Processus et Services) a été, une fois encore, l'exemple d'un dossier mal préparé dans sa présentation et dont il a fallu faire préciser à plusieurs reprises les contours, au risque d'obtenir des réponses contradictoires. On s'y perd un peu, ce qui est plutôt dommage pour un GPS (ça c'est fait) et on ne sait plus trop quel est le périmètre du projet en terme d'outils impactés.

On nous demande de nous prononcer sur un projet dont on ne connaîtra le périmètre et les conséquences qu'une fois la période de test terminée. Qu'importe si le test est concluant ou non, la Direction demande finalement un chèque en blanc aux élus. Curieuse pratique, malheureusement de plus en plus utilisée, et qui de surcroît, n'apportera rien de plus aux collaborateurs impactés qui font souvent partie des moins payés. A la question des élus SUD sur la reconnaissance financière que manifesterait la Direction, Mr CONCILE s'est fendu d'un sourire mi-ironique, mi-gêné qui montre bien la volonté actuelle de nos dirigeants : plus de compétences mais pas plus de rémunération. On attend avec impatience de connaître le montant pharaonique des primes que va s'octroyer le COMEX en guise de cadeau de Noël ! Les élus SUD, à l'instar de leurs collègues ne se sont prononcés que sur la mise en test de ce projet avant d'en étudier la mise en œuvre effective.

**« Objectif lune ! »**

Fidèle au poste, « cousin Hub » accompagné de la nouvelle Directrice de la DSI « dame Corinne » sont venus nous conter les méandres d'une trajectoire non maîtrisée. Il s'agit là de nous expliquer la future organisation des services de gestion ex Premalliance censés se mettre en ordre de bataille derrière le «nouveau système informatique» rebaptisé pour l'occasion OGC (**Outil Gérontologique Couteux**) mais, il y a un MAIS...celui d'un chiffre plutôt galactique. Les premières estimations des coûts informatiques de la migration de la partie prévoyance de PARTEO étant visiblement astronomiques, « dame Corinne », nous a confirmé que la copie serait revue afin d'avoir des chiffres acceptables à présenter. Espérons simplement, que le coût de la migration ne soit pas plus élevé que le coût total de l'outil PARTEO. Le point positif à retenir est la confirmation de la pérennité des activités de gestion sur chaque site sauf pour une toute petite partie : l'équipe support qui hier était identifiée comme Pôle de Compétences et qui aujourd'hui se voit reléguée au Pôle « en instance » d'un sort que nous souhaitons meilleur que celui réservé aux équipes comptables et celles de Prado épargne.....A suivre...

---

*SUD SANTE SOCIAUX AG2R La Mondiale  
Le 19/12/2013*

### « Mutuelle : Rapprochement bis .... »

Décidément, en cette fin d'année 2013, le mot « Rapprochement » est à la mode : on a parlé de REUNICA mais revenons également sur un autre projet, passé un peu sous silence : le rapprochement avec VIA SANTE, un regroupement de mutuelles présentes essentiellement dans le Sud (Aude, Pyrénées Orientales, Aveyron, Dordogne, Cantal, Corrèze).

Après l'échec du rapprochement avec une autre grosse mutuelle, le groupe est reparti à la charge, en quête d'un nouveau partenaire. Tout ça, me direz-vous, va plutôt dans le bon sens. A première vue, c'est le cas.

Mais on ne peut pas s'empêcher de se poser quelques questions, notamment lorsque l'on apprend que dès la fusion réalisée entre PRIMAMUT et VIA SANTE, notre offre mutuelle sera déclinée sous la marque de notre nouveau partenaire. Etonnant pour un groupe qui a toujours formaté ses acquisitions à son identité. Pourquoi une telle approche aujourd'hui ? Est-ce l'enjeu financier qui nous a amené à ces surprenantes concessions ?

### « Dessine moi un projet »

Dans la solennité d'un CE extraordinaire où les élus FO ont brillé par leur légendaire ouverture d'esprit en quittant la séance, le Directeur Général s'est livré à une présentation un peu rapide du futur rapprochement avec REUNICA. Pas une fausse note dans cet exposé, tout a été calé, calibré, soupesé pour valider la pertinence d'une telle opération. Ce qui aurait intéressé les élus, c'est que l'on nous parle de la logique « industrielle » de ce mariage, de ce qui va en découler pour les collaborateurs, des sacrifices qu'il faudra consentir (la négociation prochaine sur les statuts sera l'occasion d'en mesurer l'ampleur) et des efforts d'adaptation auxquels il faudra se contraindre. Les élus SUD ne sont pas contre les évolutions mais à condition qu'elles s'appuient sur une logique pas uniquement financière.

Finalement, REUNICA n'est-il pas seulement attrayant en raison de ses plantureuses réserves dont nous manquons cruellement ? N'est-ce pas là, la seule motivation ? Divorcer de Prado Epargne pour ses pertes et se marier avec REUNICA pour sa dote....

### « Contre tout avis »

A l'instar de l'avis rendu en CHSCT par les élus SUD, concernant les horaires des 15 personnes de l'action sociale ex Premalliance qui ont été transférées dans diverses Directions Régionales, nous avons interpellé à nouveau la Direction pour que les horaires du groupe hors DR leur soient maintenant comme prévu dans l'avenant qui leur a été adressé lors de leur changement de rattachement. La Direction s'est engagée à étudier cette demande et à régler immédiatement les cas individuels qui lui seraient présentés. Compte tenu des enjeux et dans le respect des écrits, nous attendons donc une issue favorable à notre demande soutenue en séance par la majorité de nos collègues.

### « La balle perdue de Madame ARCANGELI »

Nous sommes les premiers à reconnaître l'efficacité de notre DRH face au spectacle qui se joue devant elle à chaque CE. Ses interventions généralement maîtrisées, viennent mettre fin à des séries de questions parfois redondantes, dont l'objectif principal n'est pas toujours l'intérêt collectif mais la course à la représentation « procès-verbalistique ». C'est ainsi que Mme ARCANGELI a dégainé un peu trop précipitamment au moment de l'intervention d'un élu SUD arrivé en 10<sup>ème</sup> position sur la liste du chef d'orchestre DUBRUNFAULT, laissant ainsi partir une balle perdue qui ne lui était pas forcément destinée, prétextant une participation à la fameuse course au PV. C'était sans compter sur notre gilet pare-balles et l'intervention de notre représentant syndical ne s'est pas fait attendre. Après une mise au point ferme mais courtoise, nous espérons que désormais la DRH saura faire la différence entre « l'omniprésence de la majorité syndicale affichée FO-CFDT » et le comportement en séance des autres organisations syndicales.

### « La minute nécessaire de Monsieur RENAUDIN »

Pour ce dernier CE de l'année, et comme de plus en plus souvent, Mr RENAUDIN n'a pas participé au CE ordinaire du matin pour préparer sa copie du jour sur les nouveaux partenariats VIA SANTE et surtout REUNICA. Une brillante présentation des enjeux des futurs partenariats nous a été faite et après insistance des élus, le sujet autour de la négociation du futur statut a été abordé. Nous retiendrons donc que tout est remis à plat et qu'il n'est pas dans l'idée de la Direction d'un retour à la CCN. En revanche, le chemin va être long pour obtenir un statut commun accepté de tous. Non représentatifs, les élus SUD ne participeront pas directement à cette négociation mais forts des expériences passées et avec pour seul objectif l'avenir du personnel, restent à la disposition des autres organisations syndicales pour avis éclairés.



Toute l'équipe SUD vous souhaite de belles fêtes de Noël  
et une bonne Année 2014