

DELEGUES DU PERSONNEL DU SITE DE GRENOBLE

FLASH D.P. REUNION PLENIERE DU 14 JANVIER 2014

Elus présents pour les syndicats :

- SUD : Valérie DI-GIONE, Stéphanie HENRISSAT,
- CGT : Monique RITTON

Elus excusés : Angélique SONNTAG (CGT) et Joël GRECO (SUD)

La Direction est représentée par Daniel MOULIN (Directeur Régional) accompagné de Magali MESTRE PELLETIER

Questions des élus SUD :

1/ Concernant le CICAS de Chambéry et suite à la réunion de travaux prévue le 12/12/2013, les travaux de propreté ont-ils été effectués ou a minima programmés ?

Cette question relève du CHSCT, pour rappel, voici la réponse transmise au CHSCT le 24/12/13 faisant suite à la réunion du 19/12/13 :

Bernard Colombier a eu le bon préventif du mainteneur qui a effectivement fait un nettoyage et refait un joint. 2 actions sur ces locaux ont été lancées :

Une vers le mainteneur auquel il a demandé de lui soumettre un devis visant à remettre en état les vitrines concernées, à combler le vide entre sol et vitrine (si vide il y a) ainsi que toute suggestion visant à régler les soucis dans ces locaux.

Une vers Dominique COLART, en charge des relations avec les Syndics à la DIMEX, afin qu'elle intervienne auprès du Syndic pour qu'il puisse éventuellement prendre des mesures au niveau du passage le long de la vitrine du CICAS.

Bernard Colombier rencontre le pilote du contrat BYES le 16/01/14 pour un point activité et planifier les actions prioritaires.

Les élus SUD suivent ce dossier depuis plusieurs semaines, en lien avec l'agence de Chambéry et Bernard COLOMBIER. Quelques travaux sont toujours en cours mais la prise en charge est réelle et le site est plus sain.

2/ Où en est le recrutement concernant le poste en CDD d'assistant développement retraite ? Quelle est la durée prévue de ce contrat ?

Il a été décidé de ne pas recruter de CDD.

Les élus SUD attendent de voir l'évolution du fonctionnement du service et le retour éventuel des collaborateurs en arrêt actuellement.

3 / Les recrutements en cours au CICAS et au Service Social ont-ils aboutis ?

Service social : Le recrutement a été réalisé, une personne a été embauchée en CDD le 18 décembre. Elle a quitté le Groupe le 30 décembre car elle a trouvé un autre contrat plus intéressant pour elle.

Un nouveau recrutement va être réalisé.

A signaler l'arrivée au 6 janvier d'une personne en intérim au service social.

CICAS : Le recrutement est toujours en cours. Des candidats sont reçus la semaine prochaine.

Les élus SUD sont surpris de voir à nouveau les délais nécessaires pour les recrutements.

4/ Mme ARCANGELI a-t-elle communiqué sa position au sujet du changement d'horaires du service Action Sociale, sachant que les modifications devaient intervenir au 1er Janvier 2014 ?

La question a été transmise à la DRH et la réponse sera donnée dans les meilleurs délais.

Les élus SUD : une relance a été faite auprès de la Direction concernée car les salariés du service doivent travailler selon des horaires qui leur sont imposés peut-être à tort. Nous souhaitons que cette réponse arrive dans les meilleurs délais pour une meilleure clarté.

5/ Au sein de la DR ALPES, combien et quels sont les collaborateurs actuellement en niveau B qui l'étaient déjà à la mise en place de l'avenant 9 (sans changement de classe au cours de la période) ?

Ces éléments sont observés chaque année à l'issue de la campagne des augmentations individuelles. Pour l'ensemble des données, l'information n'est pas analysée par région ou par site, les éléments consolidés sont communiqués aux partenaires sociaux lors des NAO.

Les élus SUD : Les réponses données sont clairement insatisfaisantes, sauf à considérer que les aspects « rémunération » et « classification » sont des domaines ultra-sensibles pour la Direction et qu'il ne faudrait surtout que les élus soient informés. Nous rappelons que les élus ne souhaitent que vérifier que les accords sont bien respectés et que le pouvoir n'appartient plus depuis longtemps à ceux qui détiennent seulement les informations.

6/ Pourquoi les lignes de points ARRCO figurant sur certains relevés de carrière récemment reçus par les salariés sont à zéro pour l'année 2012 ?

Il est demandé aux délégués du personnel de bien vouloir : soit engager les collaborateurs concernés à revenir vers leur technicienne Paie attitrée, soit centraliser les différents cas et les faire suivre au service Paie.

Les élus SUD demandent aux salariés éventuellement concernés de bien vérifier et de se rapprocher si besoin est de leur correspondante RH.

7 / Suite au changement de poste de 2 conseillères au MDP, leur remplacement est-il prévu et, le cas échéant, à quelle date ?

Les demandes d'embauche ont été faites, elles sont en cours de validation auprès des Directions du Groupe.

Les élus SUD craignent que les délais habituels de recrutement dans notre groupe ne viennent pénaliser une équipe qui est déjà en sous-effectif et sous pression.

**PROCHAINE REUNION :
11 février 2014 à 9H30 heures à GRENOBLE**

Contactez vos délégués du personnel SUD pour aborder les problèmes que vous rencontrez.

