

« Fusion par ci, Statuts par là ! »

Nous vous avons parlé il y a quelques mois de la volonté de la direction de créer une UES (union économique et sociale) qui permettrait de regrouper l'ensemble du personnel des GIE AG2R, Réunica et Systaliens au sein d'une même entité dès le mois de novembre. Aujourd'hui, suffisamment de syndicat se sont engagés à signer dans les GIE AG2R et Systaliens, mais au niveau de Réunica, les signatures « promises » pourraient être insuffisantes si les non-signataires font valoir leur droit d'opposition. Donc rien n'est fait pour l'instant. La position de Sud est qu'il aurait fallu mettre en balance la signature de l'UES en contrepartie d'avancées significatives sur les statuts. Il se peut que certains aient lâché un peu vite leur promesse de signature en contrepartie d'une dotation syndicale conséquente et la possibilité de nommer un nombre élevé de délégués syndicaux. Concernant les statuts, c'est donc la « stagnation », car la priorité reste la création de l'UES, qui, nous vous le rappelons, pourrait permettre à la direction d'obtenir plus facilement des signatures (2 syndicats demain, au lieu de 4 aujourd'hui).

La direction a quand même fini par concéder que tout ne pourrait pas être signé d'ici la fin de l'année. Que va-t-il donc se passer au 1er janvier 2015, date effective de la fusion ? Les accords des 3 GIE vont tomber et le personnel gardera individuellement ses statuts d'origine pendant 15 mois, période pendant laquelle de nouveaux statuts devront être négociés et signés. Normalement, les nouveaux entrants devraient avoir des statuts au niveau de la CCN (convention collective nationale), mais, notre employeur a accepté qu'ils aient « l'ancien » statut du GIE dans lequel ils sont embauchés. A suivre !

« Journées portes ouvertes »

Vous l'avez peut-être remarqué, ou en avez vous entendu parler, voire même vécu, les "journées portes ouvertes" des propriétés du CE ont été lancées cet été. La cause ? Pas une nécessité d'aérer, quoi que, mais de permettre les visites qu'impose cette mise en vente. Et pourquoi donc me direz-vous ? Le rapprochement avec REUNICA bien sûr ! La nouvelle est tombée en juin ! Nous allons nous marier ! Et avant de se laisser passer la bague au doigt (ou la passer à la main de l'autre, ça dépend de quel côté on se place) et de signer un contrat de mariage en bon et due forme, il vaut mieux préserver ses intérêts ! Alors si on pouvait claquer notre "dot" avant de la faire entrer dans la communauté, ce serait mieux. Tout ceci est bien sûr ironique mais c'est un peu vrai quand même. La précipitation dans laquelle les choses sont faites nous laisse dubitatifs sur le but recherché à moins de vouloir convoiter certaines sollicitations électroniques ! Enfin, c'est comme ça, si vous postulez pour une location cet hiver, ne chargez pas la voiture trop tôt et prévoyez votre doudoune pour le soir, la porte risque de s'ouvrir souvent !

« C'est la rentrée ! »

On a beau la vivre tous les ans, une rentrée est toujours stressante. C'est un peu le moment des bonnes résolutions de l'année, mais en septembre. Dans ces vœux de nouvelle année (sociale), la direction a prévue quelques élections. Elles auront lieu en novembre car comme on le sait : "Elections en novembre, Noël en Décembre !". D'autant que si la vente des propriétés du CE se concrétise, le cadeau de fin d'année devrait être rondet. Et comme tout ce qui est pris n'est plus à prendre, préparez vous à une "période blanche" en matière de prestations CE début 2015 ! Au delà de la période habituelle de mise à jour de l'intranet CE, la constitution des nouvelles commissions et les choix en matière de prestations sociales pour l'année à venir, risque de repousser encore un peu le versement des aides. Alors soyez prévoyant, ne prévoyez rien !



**VOUS SOUHAITEZ REJOINDRE L'ÉQUIPE SYNDICALE SUD ?
VOUS ÊTES LES BIENVENUS !**

Le syndicat est un outil pour organiser les salariés, leur permettre de confronter leurs idées, construire un rapport de force, mobiliser et gagner ; Adhérer à un syndicat ne signifie pas d'être obligé de participer à quelques instances que ce soit.

SUD s'est construit autour de 3 lettres S, U, D :

SOLIDAIRES dans et à l'extérieur de l'entreprise.

UNITAIRES car nous considérons qu'il faut toujours favoriser l'unité des salariés et de leur organisation pour lutter efficacement.

DÉMOCRATIQUES dans l'organisation syndicale, en respectant les choix et les orientations de chacun, mais aussi dans les luttes qui doivent être maîtrisées par le personnel.

Le syndicat est un outil au service des salariés.

La porte est ouverte, vous pouvez contacter directement Pierre Baruzzi au 06 01 31 91 94 ou les différents Responsables de Sections Syndicales SUD :

Dalila BOUDAR (Paris)	01 53 25 26 91
Pascale RABILLOUD (Grenoble)	04 76 29 15 91
Frédérique ARSENE (Clermont Ferrand)	04 73 43 05 61
Roland GARDES (Toulouse)	06 23 17 84 76
Luc ROQUES (Marseille)	06 10 01 76 47

***Avez-vous lu nos tracts ? Vous pouvez encore le faire sur
www.sudag2r.org***