



Votre vote sera déterminant pour les prochains statuts du personnel

NON, les propositions à minima de la direction ne sont pas une fatalité.

Il ne tient qu'à vous de permettre à l'équipe SUD de rejoindre les négociations pour repartir sur des bases saines.

Sud Solidaires est en mesure de vous représenter

Grâce à une présence sur tout le territoire, notre représentativité sera plus que jamais légitime.

Plus de transparence et de clarté pour les prestations CE

Consultation et consensus comme mots d'ordre pour des œuvres sociales équitables, bien gérées et adaptées à vos besoins tout au long de l'année.

Défendre l'emploi est l'une de nos priorités

Nous nous battons à vos côtés avec conviction et pugnacité pour le maintien de l'emploi sur les sites, la reconnaissance du travail des salariés et la prise en compte de l'humain dans les réorganisations.

À partir du 10 mars 2015, pour vous faire entendre, confiez-nous votre voix !

Pour inverser le rapport de force et ne plus permettre à la direction de se limiter à convaincre les "signatures faciles", prenez votre destin en main : votez **SUD SOLIDAIRES** !

Statuts...

Les résultats de ces élections seront déterminants pour nos prochains statuts. Voici où en sont les propositions actuelles de la direction générale :

- Une mutuelle et une prévoyance plus chères avec des remboursements moindres.
- Une très forte baisse de la prime de médaille du travail.
- Des cadres et AM itinérants qui utilisent les badgeuses devront passer sous contrat au forfait sans compensation.
- Des modifications des plages horaires, du temps de pause déjeuner et des réductions des modalités de temps de travail.
- Une forte réduction des avantages de fin de carrière (CET ATT, Indemnité de fin de carrière, Article 39, garantie de ressources, ...)
- La diminution importante des abondements aux PEE et PERCO.

Pour résumer, il existe 3 statuts aujourd'hui (AG2R, Réunica et Systalians) et la direction propose quasi systématiquement le moins bon des 3, voire même en dessous.

Cependant, notre employeur ne fait qu'adapter ses propositions en fonction des signatures qu'il aura la possibilité d'obtenir. Notre direction générale souhaitait mettre en place une UES en 2014 (Union économique et sociale, regroupant les collaborateurs des 3 GIE) et, au lieu d'utiliser cette demande comme levier pour mieux négocier les statuts, 3 organisations syndicales (CFDT, FO et CGC) ont très rapidement acté qu'elles étaient signataires. La direction sait très bien où se trouvent les signatures faciles à obtenir.

Si vous souhaitez que les propositions de la direction s'améliorent, vous avez le pouvoir de faire changer la majorité syndicale. Ceci permettrait à SUD SOLIDAIRES de reprendre les négociations à zéro si nécessaire, avec un nouveau regard, seul syndicat à pouvoir le faire en devenant représentatif au mois de mars. Les élus SUD SOLIDAIRES ont déjà participé à plusieurs négociations de statuts (négociation chez Prémalliance avec succès) et pourront à ce titre apporter toute leur expérience. N'étant pas soumis aux directives d'une fédération, par son indépendance et son autonomie, SUD SOLIDAIRES sera la seule organisation syndicale qui pourra imposer un rapport de force en faveur des salariés.

NON, les propositions à minima de la direction ne sont pas une fatalité. Tout peut basculer après les élections

du mois de mars. Avec votre vote, vous pouvez changer les choses et ainsi déterminer votre statut de demain.

Emploi...

Avec la fusion AG2R-REUNICA, de nombreuses réorganisations vont encore voir le jour. Elles seront présentées, pour consultation, aux réunions plénières du Comité d'Entreprise. Si seule la Direction peut s'engager sur le maintien des emplois, du côté de SUD SOLIDAIRES, cette question est absolument au cœur de nos préoccupations.

Nous analysons toujours les modifications d'organisation en plaçant les collaborateurs au centre des débats et des décisions prises. Nous agissons pour que soit reconnu le travail de chacun au sein des équipes, pour trouver ensemble des solutions concrètes aux problèmes rencontrés.

Notre groupe, nos outils et nos métiers évoluent. Pour accompagner tous ces changements, nous nous battons à vos côtés pour que l'apport des salariés soit reconnu comme la clé de la réussite de l'entreprise, pour le maintien de l'emploi sur les sites et pour que le facteur humain s'impose dans toute réorganisation.

Œuvres sociales...

Les œuvres sociales du comité d'entreprise doivent, comme leur nom l'indique, être sociales et donc bénéficier au plus grand nombre. Aider un peu plus les moins aisés sans oublier les autres qui contribuent à la dotation du CE.

C'est aussi aider les parents comme ceux qui n'ont pas ou plus d'enfants à charge. Pour chaque prestation, l'équité doit s'imposer dans le respect de règles claires.

Plus de clarté, plus de transparence dans les choix de gestion et d'attribution, pour un budget de plusieurs millions d'euros. Chaque salarié doit pouvoir bénéficier de ses "droits" et faire ses choix de loisirs ou de vacances sans dépendre d'une interprétation qui varie selon l'interlocuteur.

La période d'accès aux prestations doit être la plus étendue possible, voire ininterrompue pour les prestations reconduites d'année en année. En ces périodes difficiles, l'aide apportée par le comité d'entreprise est essentielle pour une grande partie des salariés. C'est pourquoi cette activité du CE ne doit pas être prise à la légère.

Il existait en AG2R des associations locales gérées par des bénévoles avec un budget et des moyens très limités. Du côté du CE REUNICA, des prestations étaient gérées localement par des élus avec un budget plus conséquent. Pour SUD SOLIDAIRES, il faudra nécessairement engager un débat au sein du nouveau CE pour trouver un équilibre et permettre de répondre aux besoins locaux.

Tout est à construire ou à reconstruire pour mieux vous servir.

Les élus SUD SOLIDAIRES au CE...

C'est aussi une participation active dans les commissions :

- Commission économique et financière
- Commission informatique
- Commission emploi formation
- Commission égalité professionnelle
- Commission logement
- Commission vacances et œuvres sociales
- Commission entraide
- Bureau du CE

Vous pouvez compter sur le travail et l'expertise métiers des élus et représentants SUD SOLIDAIRES dans chacun de ces domaines.

Envie de nous connaître
ou de nous contacter,
besoin d'information,
rejoignez-nous sur le site :
>> <http://www.sudag2r.org>

VOTER
Sud
c'est **Solidaires**

SUD SOLIDAIRES et AG2R REUNICA

Le syndicat SUD fait son apparition au sein du groupe Premalliance en 2004 ouvrant une nouvelle voie d'expression qui allait aboutir à de multiples mandats successifs.

De 2009 à Novembre 2011, représentatifs avec 19% des voix au niveau national dans le groupe Premalliance, nous avons participé à toutes les négociations, ainsi qu'aux discussions communes avec le groupe AG2R. Encourageant les autres syndicats à nous suivre dans une démarche intersyndicale pour être toujours plus forts face à la direction, nous avons activement participé à la création du nouveau statut en préservant nos acquis. En Ag2r, nous avons œuvré lors de la négociation sur le protocole d'accord électoral 2011 et la création des CHSCT régionaux.

Depuis 2011, nous avons participé énergiquement aux échanges avec la direction. Que ce soit en réunion plénière du CE ou dans les différentes commissions avec une participation assidue et active, nous avons toujours pris des positions dans l'intérêt du personnel tout en gardant l'objectivité qui fait notre force. Grâce à notre implication au CHSCT national, régional et en Délégués du Personnel, nous avons défendu les conditions de travail des salariés face aux projets et décisions de la direction.

SUD SOLIDAIRES aujourd'hui

Fin 2014, ce sont des élus DP, des membres au CHSCT national, des membres au CHSCT régional SUD EST dont le secrétaire, des élus et représentants syndicaux au CE AG2R avec 2 membres du bureau.

Ce sont surtout des femmes et des hommes sur tout le groupe AG2R REUNICA qui représentent l'ensemble des catégories professionnelles et une grande partie des métiers du groupe (Technique, Santé, Retraite, Social, Informatique, Prévoyance, Commercial, Epargne...).

SUD SOLIDAIRES sur l'ensemble du groupe, ce sont aussi des sections syndicales de plus en plus nombreuses avec l'arrivée fin 2014 et début 2015 de nouvelles implantations à Chartres, Courbevoie, Esvres, Levallois, Paris Paradis, Paris Montholon et Paris Brune.

Le travail de ces élus ou syndicalistes en majorité issus des syndicats traditionnels ne serait rien sans le soutien des nombreux cotisants dont le nombre croît chaque semaine et qui apportent ainsi leur pierre à l'édifice. Toutes ces personnalités complémentaires œuvrent ensemble dans un esprit constructif et ouvert pour être une force de proposition crédible, loin des stéréotypes syndicalistes.

Les candidats au CE



Frédérique Arsène



Pierre Baruzzi



Basma Batita



Laurent Beaugrand



Bérangère Beillereau



Christine Belin



Laurent Bonnet



Dalila Boudar



François Caldara



Alexandre Casanova



Jean-Philippe Chappes



Mallorie Cruz



Giovanni De Luca



Nicolas Descours



Sophie Dettinger



Valérie Di Gione



Djamila Djidel



Joëlle Dulat



Florence Epee



Luis Esparza



Martine Galliez



Roland Gardes



Yannick Godi



Joël Greco



Stéphanie Henrissat



Pierre Herbecq



Véronique Kelles



Patrice Lorenzi



Veronique Marcellini



Fabrice Martini



Catherine Mercier



Alain Mermet



Vanessa Pedracini



Christophe Pedroja



Valérie Pembedjoglou



Céline Pépin



Sébastien Pibernus



Franck Poulain



Biagio Pracella



Nathalie Primard



Pascale Rabilloud



Cédric Richard



Luc Roques



Francisco Specht



Arnaud Taquet

À partir du 10/3,
nous comptons
sur vous !