

Le journal de SUD SOLIDAIRE
PROTECTION SOCIALE

REUNICA AG2R LA
MONDIALE

INDRE ET LOIRE

SUD GLACIAL

Numéro 1 – Mai 2015

La gazette d 'Esvreland



MERCI POUR VOTRE CONFIANCE

L'équipe Sud d'Esvres a décidé de créer un journal d'information sur l'actualité de notre site !

Ce premier numéro est pour nous l'occasion de vous remercier de votre confiance.

En effet, même si Sud n'a pas obtenu la représentativité en national, en locale sur Esvres, vos voix ont permis à trois d'entre nous de continuer leur mission de Délégués du Personnel.

La fusion des trois GIE et la création du nouveau groupe va faire que nous devons être très vigilant, car la culture REUNICA/SYSTALIANS est bien différente de celle de l'AG2R et on ne sait pas trop ce qui nous attend !

Ce journal sera donc aussi l'occasion de vous faire remonter tous nos combats ! Les salariés d'Esvres garderont quoiqu'il en soit leurs âmes « REUNICA/SYSTALIANS » et nous sommes certains qu'ils continueront à porter les valeurs « JUSTE, HUMAIN ET SOLIDAIRE », et notre direction devra en tenir compte.



Besoin de nous connaître,
envie d'informations,
n'hésitez pas à contacter
l'équipe SUD.

Yannick GODI 78-45

Fabrice MARTINI 78-55

Sébastien PIBERNUS 71-35

Biagio PRACELLA 20-74

Divertissement



Réservé
VIP AG2R

Spectacle à guichet fermé ... Une seule représentation !

Peut-être avez-vous cherché votre manager mercredi 15 et jeudi 16 Avril ?
Au lendemain de la première NAO et pour marquer les temps d'austérité qu'on nous promet, nos responsables, en tenues de gala, ont été invités à un séminaire dont la première partie était au Casino de Paris.

Pour débiter la célébration de cette grande messe, et pour être sûr de finir sur la note de concorde indispensable, il était inévitable de commencer par un Gospel !!!!

« OH HAPPY DAY !!! »



Sœur Marie-Clarence, Priez pour Nous !!!

Emploi

Les salariés passent le bac !!!

Le chantier de la destruction de l'emploi est le premier à aboutir au sein du nouveau groupe AG2R REUNICA.

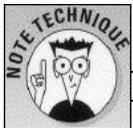
« Passe ton bac d'abord, et bien non, même pas !!!

Viens avec ton bac+2 ou passe ton chemin... »

En effet désormais, un CDD ou un intérimaire sans bac+2 n'est plus désirable ou employable dans notre entreprise.

Esvres, dans sa grande tradition de site pilote, et deuxième site en effectif du groupe ouvre la voie sur ce sujet.

L'attention portée aux Troubles Psycho-Sociaux n'aura décidément pas survécu à cette union.



---Telex---Telex---Telex---Telex--- ---Telex---Telex---

Avantage de dernière minute :

Seul bénéficiaire, le temps de traitement des candidatures s'en verra réduit.

De la disponibilité en plus pour traiter d'autres sujets...

Et justement, en parlant des risques psycho-sociaux...

Les Risques psycho-sociaux



On parle de stress au travail quand une personne ressent un déséquilibre entre ce qu'on lui demande de faire dans le cadre professionnel et les ressources dont elle dispose pour y répondre. Les situations stressantes qui s'installent dans la durée ont toujours un coût pour la santé des individus qui les subissent. Elles ont également des répercussions négatives sur le fonctionnement des entreprises (turnover, journées de travail perdues, perte de qualité de la production, démotivation,...). La démarche de prévention collective consiste à réduire les sources de stress dans l'entreprise en agissant directement sur l'organisation, les conditions de travail, les relations sociales...

Centre d'appels

Super Nanny : « Prends tes précautions mon petit ! »

Le système compose les numéros pour toi. Dès que tu raccroches, il te passe un nouveau client.



C'est ce que je dis à mes enfants avant une longue route : Prenez vos précautions les enfants !!



Vous êtes tous mes enfants, tu vois ? Je suis comme une maman pour l'équipe !



il est fortement conseillé de prendre ses précautions avant.



Bienvenu parmi nous !

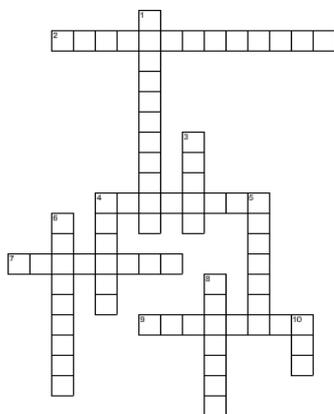


Sud solidaire pointe les principaux problèmes de santé au travail dans les centres d'appels. Le stress demeure une menace pour les salariés. L'enquête menée en 2014 par les délégués du personnel du site d'Evres sur les conditions de travail dans les centres d'appels révélait que plus de 50 % des personnes sondées répondaient « oui » à la question suivante : « Aujourd'hui, avez-vous le sentiment d'avoir des problèmes de santé particulièrement liés à votre travail » ?

Les troubles typiques des centres d'appels sont la vue, les douleurs lombaires, les troubles auditifs, les problèmes de voix.

De plus, les clients peuvent devenir agressifs et dépasser le cadre d'une relation client fournisseur classique en créant un sentiment de stress auprès des managers.

Amusons nous



Horizontal

Vertical

2. personne qui travaille avec quelqu'un d'autre à une entreprise commune.
4. groupement de personnes physiques ou morales pour la défense ou la gestion d'intérêts communs.
7. association à but non lucratif qui offre à ses membres un système d'assurance ou de prévoyance volontaire.
9. perturbation dans l'accomplissement d'une fonction physique ou psychique.

1. enchaînement d'agissements hostiles dont la répétition affaiblit psychologiquement l'individu.
3. ensemble des règles qui régissent les rapports des membres d'une même société.
4. ensemble des réponses d'un organisme soumis à des pressions ou contraintes de la part de son
5. activité humaine organisée et utile.
6. arrêt des activités professionnelles
8. assemblée de personnes.
10. On y trouve le soleil. Nom d'un syndicat.



-Trucs&Astuces--Trucs&Astuces-
Pour gagner du temps,
Aménageons les postes de travail

