

## AG2R-REUNICA, A J + 6 MOIS, LE CONSTAT :

### Pour les salariés

- La Négociation Annuelle Obligatoire a fait choux blanc. Augmentations à 0%.

Toutefois, les salariés pourront bénéficier d'une prime supplémentaire d'intéressement de 250 euros. Chose étonnante, la Direction semble avoir oublié que l'intéressement ne peut remplacer un élément de rémunération ou prime ne serait-ce qu'exceptionnelle...

De plus, les salariés du périmètre ex-Réunica ne pourront pas bénéficier du dispositif d'abondement sur le PEE.

- Les salariés sont dans l'incertitude quant à leur devenir.

Notamment sur le secteur prévoyance qui avec l'absorption de Réunica Prévoyance pour devenir AG2R Réunica Prévoyance, laisse supposer un rapprochement des équipes au début de l'année 2016.

En effet, pour satisfaire aux exigences des fédérations AGIRC ARRCO l'entreprise doit économiser près de 75 M€ en trois ans. Pour y parvenir, le nouveau plan d'entreprise (présenté lors du CE du 21 avril) prévoit de la rentabilité, des réorganisations et la Rationalisation des sites entre autres... Il paraît évident que la Direction doit faire preuve de transparence sur ces sujets vis-à-vis des salariés et communiquer au plus vite. A défaut, cela pourrait entretenir un climat de confusion et de peur, propice aux scénarios les plus fous et à la dégradation de la santé des salariés.

- Pour 2015, Prestations CE « revues à la baisse » pour les salariés ex Réunica/Systaliens.

L'employeur ne souhaite plus prendre à l'avenir en charge les primes de scolarité ainsi que la participation sur les frais de garde d'enfant. Par conséquent, le budget se trouvera prochainement impacté. Les commissions locales disparaissent et laissent place à des associations qui doivent être créées et gérées pas les salariés, sur leur temps personnel. Le concept est novateur, trouvera-t-il des salariés pour y adhérer ? L'avenir nous le dira.

### Pour les Représentants du Personnel

- Les élus ne sont plus autorisés à communiquer via mail !!!

Cette décision est déconcertante et tout à fait à l'opposé de la politique de développement durable mise en place par l'entreprise. Les RP sont désormais contraint à photocopier des centaines de tracts (en couleur quand ils y ont accès) et rajouter une couche à leur empreinte carbone.

De plus, il n'est pas prévu de créer une boîte mail dédiée pour la communication entre les OS, la DRH et les adhérents.

Certaines Organisation Syndicale n'ont toujours pas, à leur disposition, de local pour travailler ou recevoir les salariés qui le désirent.

Les accès aux bases de données à destination des RP ne sont pas configurés, ainsi que l'accès à l'intranet pour la diffusion des procès-verbaux.

Il n'existe pas encore de portail intranet commun AG2R/REUNICA/SYSTALIANS.

Compte tenu de ces conditions, il devient, difficile de remplir nos missions sur des périmètres parfois très étendus.

**Pour conclure**, nous pouvons nous préparer à un avenir morose et incertain. Espérons que ce ressenti des salariés n'est qu'un sentiment passager et que l'employeur prendra enfin conscience que les salariés sont un rouage essentiel de l'entreprise. C'est avéré et prouvé par des résultats plus que convenables, les salariés s'investissent quotidiennement pour offrir un service de qualité aux clients, dans des conditions de travail parfois dégradées. Ils permettent de dégager des bénéfices très positifs (La collecte brute 2014 s'établit 19 milliards d'euros, avec croissance de 8 %, la prévoyance est à hauteur de 1 milliard d'euros). Il est navrant de constater qu'ils n'en retirent aucun profit.

Quoi qu'il en soit, l'entêtement et le dédain de la Direction vis-à-vis de ses employés mais aussi, des instances représentatives, produisent une certaine amertume et un sentiment d'injustice pour les travailleurs.

**Mais restons optimistes car il n'est jamais trop tard pour bien faire !!!**

Vous souhaitez rejoindre l'équipe SUD SOLIDAIRES, section de Courbevoie vous pouvez contacter :



Représentante Section Syndicale

**Céline PEPIN 01 71 72 28 79**  
[celine.pepin@ag2rlamondiale.fr](mailto:celine.pepin@ag2rlamondiale.fr)