

# Les Nouvelles du Greland

La Gazette de vos instances DP, CE, CHSCT

## “Eh Oh ! On migre ?”

### Bref

Bref, c'est la période des vœux... galère... entre les envois groupés, les vœux originaux, les vœux non signés, les vœux de mémé et j'en passe et des meilleurs, c'est à notre tour de souhaiter la bonne année...

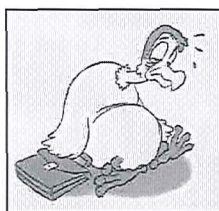
Que dire... faire court ?  
Dynamique ? Original ?  
Un roman ? Des rimes ?  
Tiens... pourquoi pas...  
Mais avec quoi faire rimer  
“bonne année 2016” ? Il y  
a bien une rime qui vient  
en tête spontanément  
mais ce n'est pas l'endroit  
pour la faire...

On a beau se creuser la  
tête, souhaiter les vœux  
n'est jamais une sinécure  
mais ça fait toujours plai-  
sir !

Alors soyons BREF...

Très bonne année 2016  
à vous tous, de la part de  
toute l'équipe SUD.

Migr'éo, pour mémoire, c'est le joli nom de la migration PARTEO SI, outil historique PREMALLIANCE et outil de travail pour les centres de gestion de Marseille et Grenoble en santé et prévoyance. Et de la santé, il en faut pour arriver au bout de cette migration. Initialement prévue fin 2015, elle n'aura été que partielle, pour environ un tiers du portefeuille.



Le reste, le plus gros morceau et le plus sensible, n'a pas réussi à rentrer dans le petit tuyau qui mène aux outils centraux. Il faut dire, mais on le savait déjà, que ce n'est pas seulement le choc des cultures mais bien celui des technologies qui freine un peu les ardeurs des « passeurs »... Ils ont beau y mettre toute leur énergie, quand ça veut pas, ça veut pas !

Pour débrancher définitivement PARTEO SI, de nombreuses évolutions informatiques seraient nécessaires côté outils cibles Ag2r. Soit pour maintenir des services existants soit pour répondre à des obligations réglementaires sans lesquelles la migration ne peut se faire.

Concernant la migration des adhésions « individuelles pures », la réunion de cadrage avec les équipes informatiques de Via Santé n'a pas encore eu lieu.. Mais, ne nous inquiétons pas, on aura migré d'ici la fin de ce semestre !

Sauf que juillet 2016, date ultime, c'est demain dans le calendrier informatique AG2R !

Au-delà des outils, c'est aussi la migration des gestionnaires dans l'organisation AG2R qui se joue. Un nouveau monde où l'externalisation est la nouvelle règle, et la productivité l'indicateur « number one ».

Et pourtant, il faudra que cette migration/intégration totale dans le monde AG2R, le vrai, se passe au mieux pour assurer la pérennité des emplois, des métiers et du site, dont nous ne sommes que locataires ! Et là, la vigilance de chacun et l'implication de tous, y compris des managers, est indispensable.

Cela dit, la direction de site se veut rassurante : hormis le tiers payant prestations santé, toutes les activités Santé seront toujours présentes sur le site post migration...

A suivre,





## Histoire québécoise

Elan 2018 ressemble de plus en plus à une histoire québécoise. On vous vend la rencontre avec un troupeau d'élans et après 15 km de route dans la neige et le froid, pas le moindre petit bout de queue de la fameuse bête !

Et pourtant des élans de volonté, de perspicacité et de loyauté nous seront nécessaires pour satisfaire notre directeur. De l'élan aussi, il nous en faudra pour atteindre ces objectifs de développement ambitieux, quand nos outils peinent à suivre l'évolution technologique là où nos concurrents ont déjà pris de l'avance. Il nous faudra alors augmenter notre course d'élan pour les rattraper. Mais attention, pas assez d'élan et on n'atteint pas la cible, trop et on tombe à côté. On imagine même pas tomber au-delà de la cible, ce serait de la science-fiction.

## Le professionnel

L'entretien professionnel fait son entrée en 2016. Disposition légale incontournable, elle a pour but de permettre à chacun d'échanger avec sa hiérarchie sur son avenir professionnel que ce soit en matière de formation, de certification et soyons optimistes, d'évolution.

Pour répondre à cette obligation et faute de confier cette mission à des professionnels des RH, notre direction a choisi de faire appel aux N+1, ce qui peut, en gestion en tout cas, revenir aux animateurs. Doit-on voir un début d'évolution professionnelle ou de reconnaissance pour ces managers de première ligne ? Rien n'est moins sûr mais ils pourront en parler lors de leur entretien... professionnel.

Au-delà du caractère légal de confier cette mission aux N+1, nous pouvons d'ores et déjà nous inquiéter sur la réelle portée d'un tel entretien.

Nous ne doutons à aucun instant de la bonne volonté de nos collègues à mener ces entretiens mais il sera difficile pour eux d'écouter, de comprendre et d'accompagner leurs équipes dans leurs souhaits d'évolution sans tenir la corde de l'ascension professionnelle, là où ils ne maîtrisaient déjà pas les cordons de la bourse. On voudrait les mettre en difficulté qu'on ne s'y prendrait pas autrement. Pour peu qu'ils aient eux-mêmes des difficultés à évoluer, mieux vaut apprendre le langage des signes pour faire face à ce dialogue de sourds.

Bref, quel que soit le métier, ça reste l'affaire de professionnels... et ce n'est pas Bébel qui dira le contraire.

## Dernière minute... Dernière minute...

Les 1ers retours de ces entretiens viennent de nous parvenir :

- 48 salariés souhaitent un entretien «retraite» avec le CICAS
  - 75 avouent s'être mis à jouer au loto
  - 29 demandes de formation "je fabrique mon fromage de chèvre" sont remontées aux RH
  - 12 salariés font une demande d'ouverture de CET ATT et croisent les doigts avant les prochains statuts
  - et enfin, 34 personnes ont un nouveau projet professionnel : ouvrir un gîte rural
- La direction ne comprend pas !

## Austral on Ice !

Vous en rêviez ? Votre promoteur l'a fait !

La glace est ouverte pour tous depuis quelques semaines déjà. Les amateurs de fémurs triple lootés, de poignets double axelés et des non moins fameux nez bleus fraîchement déviés s'en donnent à cœur joie. Le créneau 7h15 / 9h15 étant réservé aux équipes pro, les débutants feront leurs gammes le reste de la journée sur la partie non ensoleillée.

Plus sérieusement, le matériel d'entretien quotidien a été acheté (sel, pelle, raclette, quille de chantier) et la direction a demandé un devis pour la mise en place d'un caillebotis pour un accès piéton sécurisé...



## Reynoard with Eurest, Austral always with Eurest

A notre grande surprise, c'est à nouveau ce prestataire qui a été choisi pour remplir nos panes tous les midis... On se disait chouette ! Terminé les farandoles de saucisses Bio oubliées, fini les lasagnes aux petits pois, carottes, maïs, chips et autres cornichons, enfin la liberté de bien bouffer !!!

Enfin... Ne soyons pas trop critiques, la prestation est bien meilleure que la précédente ! Il nous semble cependant que certaines vieilles habitudes n'ont pas encore été totalement abandonnées...

La direction nous a informé que le contrat n'avait pas encore été signé, justement pour garder la pression sur la société...

Prochainement, une adresse mail sera mise en ligne par la direction pour vous permettre de remonter vos observations.

**Miam !**