

Un petit retour sur le Comité d'Entreprise du 23/02/2016 et les sujets brûlants d'actualité.

«Un budget CE à la baisse : une nécessité pourtant réaliste»

Avant de commenter les différentes positions et sans rentrer dans le règlement de compte électoraliste tel que l'on peut le lire de part et d'autre, il convient de préciser les deux raisons d'un budget revu à la baisse pour 2016. La première est liée à l'incertitude autour de la masse salariale 2016 qui nous laisse penser que la dotation sera inférieure à 2015.

En effet la direction **ne remplace plus et limite de plus en plus les CDD** ce qui nous oblige à être prudent dans notre approche. La deuxième raison est que pour le budget 2015 une partie des réserves ont été affectées au budget du CE venant ainsi grossir les prestations par rapport à 2014 (doublement budget associations, crédit vacances ...)

Deux budgets ont donc été présentés au CE avec le même souci de prudence. Celui de CFDT, CGC et UNSA qui baissent « presque » toutes les prestations (en douceur ! mais quand même) et celui de CGT, FO et SUD qui parce que nous jugions plus logique de toucher à toutes les subventions, proposait des baisses moindres en introduisant des nuances sur les tranches les plus faibles par rapport aux tranches les plus hautes. Exemple, le crédit vacances où l'on proposait une baisse de 10 euros pour les tranches de 1 à 3 au lieu de 20 euros (budget CFDT, UNSA et CGC). Nous proposons aussi de **suspendre** et non annuler définitivement les chèques domiciles qui même si très utiles pour certains, ne touchent qu'un très faible nombre de personne. Après un vote serré, c'est le budget CFDT, CGC UNSA qui a été adopté par le CE. A suivre !

«Budget du groupe : Des bras ! Mais pas de chocolat »

Il fut un temps où notre « patron » prenait le temps de venir au comité d'entreprise pour présenter des sujets tels que la santé du groupe ou le budget ; mais ça « c'était avant ». C'est donc le duo Paule ARCANGELI – Xavier BRICOUT qui nous a présenté le budget 2016 issu de la brochure officielle destinée aux administrateurs. Pour faire vite puisque nous n'avons pas eu les documents de synthèse avant le CE, on résumera cette présentation plus que complexe en une vraie constatation :

Le groupe se porte bien, dégage des bénéfices (encore et encore !) mais malheureusement au regard des budgets 2016, devra encore se serrer la ceinture pour faire des économies de gestion souhaitées par les fédérations mais surtout voulues par notre direction générale (au cas où !). A la lecture des prévisions de masse salariale et frais de personnel, on comprend mieux la décevante NAO et l'attitude détestable de notre direction sur les futurs statuts.

« Réorganisation commerciale : un projet mais que de flou ! »

Malgré la présence de Thierry CHERIER ouvert à la discussion et prêt à répondre à toutes les questions, c'est un projet encore non abouti qui nous a été présenté. La présentation faite n'est pour nous qu'une intégration des équipes REUNICA dans les organigrammes. Comme évoqué par le CHSCT, le CE a demandé à la Direction de revenir vers les instances avec les éléments nécessaires suivants et a donc rendu à son tour **un avis défavorable** :

- La généralisation des équipes mixtes, la feuille de route des directions, un plan de formation budgété, la convergence des pratiques des assistantes commerciales entre les 2 ex-périmètres,
- la définition des objectifs commerciaux et les modalités de calcul de la rémunération structurant leur activité,
- la répartition sectorielle des commerciaux (nombres d'entreprise gérées par commercial, surface des secteurs, etc...),
- le plan de déploiement du SI commun (avec le résultat des tests d'outils Ag2r sur le périmètre ex Réunica),
- la mise en œuvre du schéma directeur immobilier sur le périmètre commercial pour tous les marchés. **A suivre ...**

« Action sociale phase 1 »

Après l'envoi d'un dossier loin d'être le plus mauvais des dossiers présentés en information au comité d'entreprise, c'est un duo formé de Philippe AZIZ et Thomas GODARD qui s'est prêté au jeu des questions – réponses. Là aussi les organigrammes présentés sont les regroupements des personnes issues des deux périmètres (AG2R et REUNICA) et les élus ont à nouveau souligné cet empilage des individus. Pour la Direction il s'agit ici de mettre en commun les moyens et prendre en compte l'animation des territoires. Le nouvel organigramme proposé est composé de la direction des activités sociales, la direction de l'ingénierie et des réseaux, la direction du pilotage, des prestations et services clients et la direction de la valorisation et des initiatives sociales. Pour nous, difficile d'y voir clair mais nous espérons que nos interlocuteurs prendront en compte nos remarques pour la consultation.. Un seul bémol à cette intervention, le manque de présentations de toutes les DR qui elles aussi sont omniprésentes dans la politique d'action sociale du groupe AG2R La Mondiale. Des équipes non présentées subissent des pressions au travail et cumulent un retard important. Nous avons donc besoin de connaître les champs d'intervention des deux périmètres d'activités (SOCIAL et DR). La direction s'est donc engagée à amender son projet pour une présentation encore plus détaillée lors de la consultation.

« DSP : vite fait bien fait ! »

A l'heure (12h30) où tous les estomacs sont tirillés, c'est au tour de Jean-Pierre DIAZ (pressé par la présidente de séance) de nous présenter le projet de réorganisation de la DSP. Là encore en grand capitaine, c'est un assemblage de noms sur des organigrammes qui nous ont été soumis à information. Les principes généraux de la future organisation nous ont été présentés mais le détail des organisations des différentes directions de la DSP pas du tout explicité. On a bien compris, pour l'opérationnel il faudra attendre une phase deux pour laquelle nous souhaitons une présentation des organisations futures lisible. Une seule nouveauté à noter : la direction de l'organisation et du pilotage transverse d'Anne Elisabeth RICART en charge de la MOA et de tous les projets impactant les métiers de la santé et de la prévoyance. Une bonne nouvelle pour le groupe que de rassembler des compétences déjà existantes pour faire face à ces enjeux permanents liés aux multiples changements de réglementation (contrats responsables, ANI, SOLVENCY 2 par exemple). Petite info pour les collègues venant de REUNICA, compte tenu des outils de gestion ou techniques différents, un déménagement vers brune dans les prochains mois n'est pas d'actualité (sauf exception bien entendu). Pour les chefs de services, le remboursement intégral de la carte métro s'impose.

« C'est quelqu'un qui m'a dit ! »

C'est avec un sourire **à peine dissimulé** que Mme ARCANGELI en maîtresse de séance habituée, a entamé la lecture du point 7 de l'ordre du jour du CE comme si de rien n'était au moment où tous les élus et responsables syndicaux décidaient de quitter collégalement la salle **en signe de contestation**. Le point 7 que nous n'avons pas voulu traiter était une information consultation sur des projets divers touchant de près aux futurs statuts (régime frais de santé et prévoyance, horaires de travail, départ à la retraite ...). Nous avons pourtant averti Mr RENAUDIN et souhaité reporter ce point de l'ordre du jour pour laisser la place aux négociations mais ce dernier en guise de discussion nous fait une belle réponse (voir nos tableaux syndicaux sur sites) qui comme vous le savez a abouti à **la colère unanime** et aux mouvements sociaux en cours. Une fois de plus par son attitude y compris lors de ce CE, la direction se moque totalement du rôle de vos représentants.

« La minute nécessaire de Monsieur RENAUDIN »

Loin de la réalité du terrain ou craintif face à la contestation naissante au sein des représentants du personnel, c'est bien une nouvelle absence de Mr RENAUDIN qui a été constatée de tous. Un sujet comme le budget du groupe qui engendre des questions pour lesquelles seul lui peut disposer des réponses, aurait pourtant nécessité la présence de notre DG. Peine perdue, en CHSCT comme en CE, les directives sont données, les armes affûtées et les lieutenants bien en ligne tous resserrés autour d'une DG bien occupée à maîtriser la presse nationale !